

Hur tar ni ansvar för en trygg och jämställd kvinnosjukvård?

INTERPELLATION

Kvinnors hälsa och vård har under lång tid varit underordnad i forskningen och i vårdens utveckling. Trots att kvinnokroppen har en komplex fysiologi och bär förmågan att skapa liv, är kunskapsluckorna stora och konsekvenserna allvarliga. Vi vet att symtom på kvinnors sjukdomar ofta misstolkas eller förbises och att forskning på kvinnokroppens villkor fortfarande är eftersatt.

Livmoderskandalen i Region Uppsala blev ett exempel på vad som kan hända när kvinnosjukvården inte ges tillräckligt utrymme och fokus. Analysen efteråt visade på allvarliga brister i ledarskap, arbetsmiljö och samverkan. Men den händelsen står tyvärr inte ensam. Vi ser återkommande exempel på hur kvinnors vård inte får samma prioritet som annan vård. Det handlar inte om personalens engagemang, utan om att system och styrning inte håller måttet.

Styret har lovat förbättringar, men frågan kvarstår: har arbetsmiljön blivit starkare och patientsäkerheten tryggare? Har Region Uppsala verkligen tagit steget mot en mer jämställd vård, där kvinnors hälsa och forskningen om kvinnokroppen får det fokus som krävs?

Med anledning av ovanstående vill jag fråga Neil Ormerod, sjukhusstyrelsens ordförande:

- Vilka initiativ har tagits för att stärka forskning och kunskap kring kvinnokroppens fysiologi och kvinnosjukvården?
- Hur säkerställs att lärdomar från livmoderskandalen omsätts i konkreta förbättringar av arbetsmiljö, rutiner och ledarskap?
- Vilka uppföljningar görs idag för att säkerställa att personal har tid för reflektion och patientsäkerhetsarbete?
- Anser regionrådet att Region Uppsala idag bedriver en jämställd vård, och om inte vilka steg har styret aktivt tagit för att vi ska nå dit?

Malin Sjöberg Högrell (L)

Regionråd

2025-09-13